

ПРИНЯТО:
на заседании Педагогического совета
ГБПОУ АТ
Протокол № 01 от «29» августа 2019г.



ПОЛОЖЕНИЕ *об учебной практике (производственном обучении) и производственной практике ГБПОУ АТ с. Дивное*

Настоящее Положение (далее - Положение) разработано в соответствии с:

- Федеральным законом от 29.12.2012 г № 273-ФЗ «Об образовании в РФ»;
- приказом Министерства образования и науки РФ от 26.11.2009 г. № 674 «Об утверждении Положения об учебной практике и производственной практике обучающихся, осваивающих основные профессиональные образовательные программы профессионального образования»;
- Федеральными государственными образовательными стандартами профессионального образования по профилям получаемого профессионального образования, утвержденными приказами Министерства образования и науки РФ;
- Уставом ГБПОУ АТ с. Дивное

1. Общие положения.

1.1. Положение определяет порядок организации и проведения учебной практики (производственного обучения) и производственной практики (далее – Практика) обучающихся, осваивающих основные профессиональные образовательные программы профессионального образования по профилям получаемого профессионального образования.

1.2. Практика обучающихся является составной частью образовательного процесса и составной частью основной профессиональной образовательной программы (ОПОП) профессионального образования, обеспечивающей реализацию Федеральных государственных образовательных стандартов (ФГОС) профессионального образования.

1.3. Видами практики обучающихся являются:

- учебная практика (производственное обучение);
- производственная практика

1.4. Содержание всех видов и этапов практики определяет рабочая программа профессиональных модулей, разработанных на основе ФГОС профессионального образования по профилям получаемого профессионального образования, обеспечивающая обоснованную последовательность процесса овладения обучающимися системой профессиональных умений и навыков, целостной профессиональной деятельностью и первоначальным опытом в соответствии с требованиями Федерального государственного образовательного стандарта профессионального образования по предлагаемым профессиям.

1.5. Руководители практики от учреждения- мастера производственного обучения разрабатывают программы практики по видам, этапам и профессиям,

которые рассматриваются на заседании Методического совета техникума, согласовываются с работодателем и утверждаются приказом директора техникума.

1.6. Программы практики корректируются в зависимости от особенностей деятельности организации-базы.

1.7. Сроки практики устанавливаются учреждением в соответствии с учебными планами ОПОП подготовки квалифицированных рабочих и служащих по профилям получаемого профессионального образования.

1.8. Учебная практика и производственная практика проводятся как непрерывно, так и путем чередования с теоретическими занятиями по дням (неделям) при условии обеспечения связи между содержанием учебной практики и результатами обучения в рамках профессиональных модулей ОПОП и видами профессиональной деятельности.

1.9. Методист учреждения совместно с мастерами производственного обучения разрабатывают форму отчетности и оценочный материал, согласовывают с работодателями и Методическим советом учреждения, которые утверждаются заместителем директора по учебно – производственной работе учреждения.

1.10. Оценка по практике приравнивается к оценкам теоретического обучения и учитывается при подведении итогов общей успеваемости обучающегося.

1.11. Закрепление баз практики осуществляется администрацией учреждения на основе прямых связей, договоров с предприятиями и организациями, независимо от их организационно- правовых форм собственности.

1.12. Обучающимся и их родителям предоставляется право самостоятельного выбора организации - базы практики по месту жительства с целью последующего трудоустройства.

1.13. К практике допускаются обучающиеся, успешно освоившие междисциплинарный курс (МДК) и программы профессиональных модулей.

1.14. В организации и проведении практики участвуют: образовательные учреждения; организации.

1.15. Учреждение:

- планирует и утверждает виды практик в соответствии с ОПОП подготовки квалифицированных рабочих и служащих по профилям получаемого профессионального образования, с учетом договоров с организациями; заключают договоры на организацию и проведение практики;
- совместно с организацией определяет объекты практики, согласовывает программу и планируемые результаты практики; осуществляет руководство практикой;
- контролирует реализацию программы и условия проведения практики организациями, в том числе требования охраны труда, безопасности жизнедеятельности и пожарной безопасности в соответствии с правилами и нормами, в том числе отраслевыми;
- организует процедуру оценки общих и профессиональных компетенций, освоенных обучающимися в ходе прохождения практики.

1.16. Организации и предприятия, участвующие в организации и проведении практики:

- заключают договоры на организацию и проведение практики;
- согласовывают программы практики, планируемые результаты практики, задание на практику, участвуют в формировании оценочного материала для оценки общих

и профессиональных компетенций, освоенных обучающимися в ходе прохождения практики; издают приказ о прохождении практики обучающимися;

- предоставляют рабочие места практикантам, назначают руководителей практики, определяют наставников;
- обеспечивают безопасные условия прохождения практики обучающимися;
- проводят инструктаж обучающихся по ознакомлению с требованиями охраны труда, безопасности жизнедеятельности и пожарной безопасности в организации.

1.17. Обучающиеся, осваивающие ОПОП в период прохождения практики в организациях:

- полностью выполняют задания, предусмотренные программами практики;
 - соблюдают действующие в организациях правила внутреннего трудового распорядка;
- строго соблюдают требования охраны труда, безопасности жизнедеятельности и пожарной безопасности.

1.18. Организацию и руководство практикой осуществляют руководители практики от образовательного учреждения и от организации.

Общее руководство и контроль за практикой от образовательного учреждения осуществляет заместитель директора по учебно-производственной работе. Непосредственное руководство практикой учебной группы осуществляется мастером производственного обучения.

1.19. Результаты практики определяются программами практики, разрабатываемыми образовательным учреждением совместно с организациями.

1.20. Практика завершается дифференцированным зачетом обучающегося, освоившего общие и профессиональные компетенции.

По завершении производственной практики обучающиеся выполняют выпускную практическую квалификационную работу по профессии.

1.21. Обязательным элементом оформления отчета по практике являются: дневник обучающегося по производственной практике, в котором отмечается место проведения практики (организация), наименование и юридический адрес, время проведения практики, виды, объем и количество работ, выполненных обучающимся во время практики, характеристика от организации/предприятия, где обучающийся проходил практику по профессии, итоговая оценка по производственной практике.

2. Учебная практика.

2.1. Учебная практика направлена на формирование у обучающихся практических профессиональных умений, приобретение первоначального практического опыта, реализуемых в рамках освоения профессиональных модулей ОПОП в соответствии с ФГОС профессионального образования по видам профессиональной деятельности для освоения ими общих и профессиональных компетенций по избранной профессии, и (или) освоение рабочей профессии, если это является одним из видов профессиональной деятельности, предусмотренных ФГОС профессионального образования.

2.2. Учебная практика проводится в

2.3. Учебная практика проводится в цехах, лабораториях, мастерских учреждения в соответствии с графиком учебного процесса и расписанием учебных занятий профессионального образовательного учреждения.

2.4. Учебная практика осуществляется рассредоточено путем чередования с теоретическими занятиями по дням и неделям, при условии обеспечения связи между содержанием практики и теоретическим обучением.

2.5. Перед началом занятий с обучающимся проводится вводный инструктаж по технике безопасности с оформлением в журнале вводного инструктажа.

2.6. Продолжительность рабочего дня обучающихся во время учебной практики, не связанной с выполнением производственного труда, составляет 36 часов (академических) в неделю независимо от возраста обучающихся, при прохождении учебной практики, связанной с выполнением производительного труда, составляет для обучающихся в возрасте от 15 до 16 лет не более 24 часов в неделю, в возрасте от 16 до 18 лет и старше не более 35 часов в неделю (статья 92 Трудового Кодекса Российской Федерации).

2.7. При проведении учебной практики группа обучающихся может делиться на подгруппы, численностью не менее 8 человек.

2.8. В комплект документов мастера производственного обучения входит:

- Положение об учебной практике (производственном обучении) и производственной практике;
- Положение об организации и проведении квалификационного экзамена на получение рабочей профессии по результатам учебной практики;
- Рабочая программа учебной практики;
- Перспективно - тематический план;
- Перечень учебно-производственных работ и упражнений;
- Методические разработки по проведению занятий по учебной практике.

2.9. Мастер производственного обучения составляет план урока производственного обучения. Форма плана урока, как и его построение, может и должна изменяться в зависимости от решаемых на уроке задач, применяемых методов и средств обучения.

3. Производственная практика.

3.1. Производственная практика проводится на передовых предприятиях и в организациях на основе договоров между образовательным учреждением и организацией – базой практики.

3.2. Организацию и руководство производственной практикой осуществляют мастера производственного обучения и специалисты организации - базы практики.

3.3. Практика направлена на формирование у обучающихся общих и профессиональных компетенций, приобретение практического опыта по каждому из видов профессиональной деятельности, предусмотренных ФГОС профессионального образования.

3.4. Продолжительность рабочего дня во время производственной практики для обучающихся в возрасте от 16 до 18 лет не более 36 часов в неделю, в возрасте от 18 лет и старше не более 40 часов в неделю (статья 92 Трудового Кодекса Российской Федерации).

3.5. Содержание практики определяет программа производственной практики, составленная на основе рабочей программы профессионального модуля.

3.6. Программа практики разрабатывается мастером производственного обучения под руководством методиста образовательного учреждения, рассматривается на заседании Методического совета учреждения, согласовывается

с руководителем практики от организации и утверждается приказом директора учреждения.

3.7. В комплект документов руководителя практики от учреждения входит:

- Положение о производственной (профессиональной) практике;
- Договор с организацией о проведении практики;
- Приказ о распределении обучающихся по местам практики и назначение руководителя практики от учебного заведения;
- Программа практики;
- Дневник по производственной практике;
- График целевых проверок.

3.8. Производственная практика проводится в форме: производственной деятельности, которая отвечает требованиям программы практики.

3.9. Сроки проведения практики устанавливаются в соответствии с учебным планом основной профессиональной образовательной программы профессионального образования, реализуемой в учреждении с учетом теоретической подготовленности обучающихся.

3.10. Производственная практика по основным профессиональным образовательным программам профессионального образования, реализуемым в учреждении осуществляется концентрированно в соответствии с учебными планами ОПОП подготовки квалифицированных рабочих и служащих по профилям получаемого профессионального образования и обеспечивает связь между содержанием практики и теоретическим обучением.

3.11. Итогом практики является оценка, которая выставляется руководителем практики на основании наблюдений за самостоятельной работой практиканта, качества отчета по программе практики, выполнения индивидуального задания, характеристики и предварительной оценки руководителя практики от организации - базы практики.

3.12. Обучающиеся, не выполнившие без уважительных причин требования программы практики или получившие отрицательную оценку, отчисляются из учреждения как имеющие академическую задолженность.

В случае уважительных причин обучающиеся направляются на практику вторично, в свободное от учебы время.

4. Руководители практики.

4.1. Учебная практика, как правило, организуется и проводится под руководством мастеров производственного обучения. При необходимости привлекаются преподаватели спецдисциплин, по приказу директора учреждения.

4.2. Нагрузка мастеров производственного обучения определяется исходя из количества учебных часов, предусмотренных учебным планом ОПОП. Мастер в пределах 36- часовой рабочей недели проводит практические занятия с обучающимися в лабораториях, цехах, мастерских в соответствии с расписанием учебных занятий.

4.3. В тех случаях, когда к проведению учебной практики вместо мастеров производственного обучения привлекаются преподаватели специальных дисциплин, оплата их труда производится за фактически отработанное количество

часов (но не более 6 часов в день) по ставке плюс один разряд или по присвоенным категориям.

4.4. Оплата труда руководителей практики от предприятий определяется договорами, заключенными учреждением с этими предприятиями. В договорах на проведение практики оговариваются все вопросы организации практики.

4.6. Руководители практики от учреждения составляют графики посещения баз практики, устанавливают связь с руководителями практики от предприятий и совместно с ними составляют программу проведения практики, разрабатывают тематику индивидуальных заданий, принимают участие в распределении обучающихся по рабочим местам или перемещений их по видам работ, осуществляют контроль за правильностью использования обучающихся в период практики, оказывают методическую помощь обучающимся при выполнении ими индивидуальных заданий и сбору материалов к дипломной работе, оценивают результаты выполнения практикантами программы практики.

Общее руководство проведением практики возлагается на одного из специалистов предприятия - базы практики.

4.7. Учет выполнения педагогической нагрузки мастера производственного обучения ведут в журнале учета работы по руководству практикой.